

**Bundesverband  
Farbe Gestaltung Bautenschutz  
– Konjunkturumfrage –  
Gräfstraße 79  
60486 Frankfurt**

Fax-Nr.: (069) 665 75-350

Rücksendung bis spätestens 30. Oktober 2015

Landesinnungsverband

## A. Allgemeine Fragen zur Unternehmensstruktur

- 1.) Wie viele **Personen** sind derzeit in Ihrem Unternehmen – einschließlich Inhaber – tätig? \_\_\_\_\_ Personen
- 2.) In welchem **Einzugsbereich** ist Ihr Betrieb anteilig **tätig**?  
 – ländlich \_\_\_\_\_ %  
 – kleinstädtisch \_\_\_\_\_ %  
 – großstädtisch \_\_\_\_\_ %
- 3.) Wie verteilt sich Ihr **Umsatz** auf die folgenden **Tätigkeiten**?  
 Malerarbeiten (Innenraum) \_\_\_\_\_ %  
 Tapezierarbeiten \_\_\_\_\_ %  
 Fahrzeuglackiererei \_\_\_\_\_ %  
 Fassadenbeschichtungen/Bautenschutz \_\_\_\_\_ %  
 Wärmedämm-Verbundsystem-Arbeiten \_\_\_\_\_ %  
 Trockenbauarbeiten u. „Leistungen aus einer Hand“ \_\_\_\_\_ %  
 Bodenbelagsarbeiten \_\_\_\_\_ %  
 Betoninstandsetzungsarbeiten \_\_\_\_\_ %  
 Sonstiges (z. B. Glasarbeiten, Gerüstbau, Korrosionsschutzarbeiten) (bitte angeben) \_\_\_\_\_ %  
 \_\_\_\_\_ %  
 Summe: \_\_\_\_\_ 100 %  
 =====

- 4.) Wie verteilt sich Ihr **Umsatz** auf folgende **Bauarten**?  
 – Neubauten \_\_\_\_\_ %  
 – Altbauten \_\_\_\_\_ %  
 Summe: \_\_\_\_\_ 100 %  
 =====
- 5.) Wie verteilt sich Ihr **Umsatz** auf folgende **Auftraggebergruppen**?  
 – private Auftraggeber \_\_\_\_\_ %  
 – Unternehmen (inkl. freie Berufe) \_\_\_\_\_ %  
 – Wohnungs-, Gebäudewirtschaft \_\_\_\_\_ %  
 – öffentliche Auftraggeber \_\_\_\_\_ %  
 Summe: \_\_\_\_\_ 100 %  
 =====
- 6.) Haben Sie **offene Stellen** in Ihrem Unternehmen?  ja  nein  
 Wenn **ja**, wie viele im  
 – gewerblich-technischen Bereich \_\_\_\_\_  
 – kaufmännischen Bereich \_\_\_\_\_  
 – Ausbildungsbereich (nur gewerbl.-techn. Lehrstellen) \_\_\_\_\_  
 gesamt: \_\_\_\_\_

## B. Gegenwärtige wirtschaftliche Lage

- 1.) Wie beurteilen Sie die **Geschäftslage** Ihres Unternehmens?  
 gut  befriedigend  schlecht
- 2.) Wie viele **Wochen** sichert Ihr derzeitiger **Auftragsbestand** eine Beschäftigung? circa \_\_\_\_\_ Wochen

## C. Rückblick auf die vergangenen 6 Monate

- 1.) Wie hat sich im letzten halben Jahr die **Anzahl der Beschäftigten** verändert?  
 gestiegen  unverändert  gesunken
- 2.) Wie hat sich im letzten halben Jahr der **Auftragsbestand** entwickelt?  

	gestiegen	unverändert	gesunken
– aus der gewerblichen Wirtschaft	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
– von Wohnungs-, Gebäudewirtschaft	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
– von privaten Auftraggebern	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
– von öffentlichen Auftraggebern	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- 3.) Wie haben sich im letzten halben Jahr die **Preise** entwickelt?  

	gestiegen	unverändert	gesunken
– Angebots-/Verkaufspreise	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
– Einkaufspreise	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- 4.) Wie hat sich im letzten halben Jahr der **Umsatz** entwickelt?  

	gestiegen	unverändert	gesunken
– im Handwerksbereich (Werk-/Bauleistungen, Reparaturen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
– im Handelsbereich	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## D. Vorschau auf die nächsten 6 Monate

- 1.) Wie wird sich die **Geschäftslage** Ihres Unternehmens voraussichtlich verändern?  
 besser  gleich bleiben  schlechter
- 2.) Wie wird sich die **Anzahl der Beschäftigten** voraussichtlich verändern?  
 steigen  gleich bleiben  sinken

## E. Zusatzfragen

- 1.) Wie gestaltete sich in diesem Ausbildungsjahr die Besetzung der Ausbildungsplätze?  
 In diesem Jahr gab es im Betrieb keinen Ausbildungsplatz zu besetzen.  
 Der Ausbildungsplatz konnte besser als in der Vergangenheit besetzt werden.

- Die Suche nach Auszubildenden gestaltete sich wie in der Vergangenheit.  
 Es war schwieriger, einen passenden Auszubildenden zu finden.  
 Wir konnten keinen passenden Auszubildenden finden.
- 2.) Welche Bedeutung hat in Ihrem Betrieb die Weiterbildung von Mitarbeitern?  
 Bei passenden Angeboten werden die Mitarbeiter regelmäßig geschult.  
 Der Bedarf an Weiterbildung/Schulung von Mitarbeitern wird weiter wachsen.  
 Es besteht kein Bedarf an Weiterbildung.
- 3.) Sehen Sie in der Ausbildung und Beschäftigung von Flüchtlingen Potenzial zur Lösung der Fachkräfteproblematik?  
 Wir beschäftigen bereits Flüchtlinge in unserem Unternehmen bzw. bilden Flüchtlinge aus.  
 Die Politik muss Rahmenbedingungen schaffen, die der Beschäftigung eines Flüchtlings die notwendige Perspektive gibt und nicht bspw. nach der erfolgreichen Ausbildung die Abschiebung droht.  
 Der Beschäftigung und/oder Ausbildung eines Flüchtlings stehen Sprachprobleme entgegen.